

|                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                              |                                    |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| <b>Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka</b><br><br><b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b><br><b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>                                                                                                         | Palvelualueen johtaja<br>(Palvelualueen johtajalle<br>kuuluva päätäntävalta) | Elinkeino- ja<br>innovaatiojohtaja | Yksikön päällikkö |
| <b>HALLINTOSÄÄNTÖ</b>                                                                                                                                                                                                                          |                                                                              |                                    |                   |
| Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritetty johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 34 §) | X                                                                            |                                    |                   |
| Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (hallintosääntö 47 §)                                                                                                          | X                                                                            |                                    |                   |
| <b>KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT</b>                                                                                                                                                                                                            |                                                                              |                                    |                   |
| Tehtävän työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa                                                                                                                                                           | X                                                                            |                                    |                   |
| Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)                                                                                                                        | X                                                                            |                                    |                   |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)                                                                                                                             | X                                                                            |                                    |                   |
| Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä: Sijainen<br>Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa                                                                                             | X                                                                            |                                    |                   |
| Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta, rinnastuksen kautta tehtävät, joissa ei hoitajaa (ei johtavat)                               | X                                                                            |                                    |                   |
| Määräaikaisen tasolisän myöntäminen (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %                                                                                                                                                                  | X                                                                            |                                    |                   |
| Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillislisä max 15 %                                                                                                                       | X                                                                            |                                    |                   |
| Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pl. johtavassa asemassa olevat)                                                                                                                                                                   | X                                                                            |                                    |                   |
| Kertapalkkion myöntäminen: Muut<br>Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja                                                                                                                                                  | X                                                                            |                                    |                   |
| Kertapalkkion myöntäminen: Tilanpalkitseminen, enintään 200 euroa<br>Lähiesihenkilö päättää                                                                                                                                                    |                                                                              | X suorat alaiset                   | X                 |

| <b>Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka</b><br><br><b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b><br><b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>                                                | Palvelualueen johtaja<br>(Palvelualueen johtajalle<br>kuuluva päätäntävalta) | Elinkeino- ja<br>innovaatiojohtaja | Yksikön päällikkö |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa<br>Henkilöstöjohtaja päättää<br>- Yli 15 päivää ja/tai tutkintotavoitteiset koulutukset<br>- MBA-koulutukset |                                                                              | X suorat alaiset                   | X                 |
| Euroopan ulkopuoliset matkat                                                                                                                                                          | X                                                                            |                                    |                   |
| Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus                                                                                                         | X                                                                            |                                    |                   |
| TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä                                                                                                                                    | X                                                                            |                                    |                   |
| Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta                                  | X                                                                            |                                    |                   |
| Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017):<br>Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja                                               | X                                                                            |                                    |                   |
| <b>MUUT ASIAT</b>                                                                                                                                                                     |                                                                              |                                    |                   |
| Etätyösopimuksen hyväksyminen                                                                                                                                                         |                                                                              | X suorat alaiset                   | X                 |
| Ylityömääräys                                                                                                                                                                         |                                                                              | X suorat alaiset                   | X                 |
| Huomautuksen antaminen                                                                                                                                                                |                                                                              | X suorat alaiset                   | X                 |
| Varoituksen antaminen                                                                                                                                                                 | X                                                                            |                                    |                   |
| Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus                                                                                                                                                | X                                                                            |                                    |                   |
| Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 23 §): Päättää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa                                |                                                                              |                                    |                   |
| Lähiesihenkilöllä ja HR-tehtävissä toimivilla henkilöillä on oikeus käsitellä henkilöstönsä terveystietoja                                                                            |                                                                              |                                    |                   |

| <b>Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka</b><br><br><b>PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI</b><br><b>Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Palvelualueen johtaja<br>(Palvelualueen johtajalle<br>kuuluva päätäntävalta) | Elinkeino- ja<br>innovaatiojohtaja | Yksikön päällikkö |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| <p>Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.</p> <p>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen</li> <li>- ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen (johtavassa asemassa olevien osalta konsernijohtaja)</li> </ul> |                                                                              |                                    |                   |